



RAPPORT D'ACTIVITÉ

EXERCICE 2025 / 01.07.2024 – 30.06.2025

Table des matières

<i>L'ASSOCIATION EN 2024 – 2025</i>	4
Le mot de la présidence	4
L'association	6
Les membres	6
Les employés·x·es	6
Le comité	7
<i>ACTIVITÉS RÉCURRENTES</i>	7
Groupes de parole	7
Trans*fondue	7
Soutien individuel plus de 115 contacts individualisés	8
<i>SERVICE JURIDIQUE</i>	8
<i>ÉVÉNEMENTS PONCTUELS</i>	10
Assemblée Générale 2024	10
Invitation du groupe LGBT des Socialistes	11
Invitation IA Sommet Citoyen	12
Visite guidée au MICR	13
Association étudianTe Terre des Hommes Suisse UNIGE	14
Journée contre les discriminations LGBTIQ+	14
ÉPICÈNE journées au vert	15
Collaboration avec ASPASIE	15
ÉPICÈNE dans les médias	16
<i>COLLABORATIONS INSTITUTIONNELLES</i>	16
HUG — Service Diversité, Égalité & Inclusion	16
Groupe de travail sur l'affirmation de genre dans le cadre professionnel	17
Soutien en milieu scolaire et académique	17
<i>PROJETS À LONG TERME</i>	18

CIST-WPATH (Phase 2)	18
SwissPATH	18
TRANSPHY-24	19
STEFI : Consultations Infirmières et Formation de Soins Pré- et PostOpératoires de Réassignation de Genre	20
Soutien individuel post 30.06.25	20
<i>FINANCES 2025</i>	21

L'ASSOCIATION EN 2024 – 2025

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

ÉPICÈNE a bouclé au 30 juin 2025 son septième, et probablement dernier, exercice de sa jeune existence.

En août 2018, la volonté des quatre fondateurs·x·trices de créer une association en faveur de l'inclusion des personnes transgenres était basée sur le constat que « l'on n'est jamais mieux servi que par soi-même ». Ce constat existe encore aujourd'hui. Il s'est même renforcé en prenant conscience ces dernières années de la multiplication des structures bénévoles affirmant prendre en charge la transidentité, mais ne réunissant ni professionnels·x·les compétents·x·es, ni personnes réellement concernées.



À la fin juin, mais en se donnant un délai de réflexion supplémentaire de deux semaines, le comité a pourtant décidé de convoquer une assemblée générale extraordinaire et d'y proposer la liquidation de l'association. J'y reviendrai plus bas.

Mais, avant cette prise de décision, réfléchie et responsable, ÉPICÈNE a malgré tout vécu un exercice riche en projets, en événements et en actions en faveur de notre population.

Toutes les activités de l'exercice écoulé sont décrites dans ce rapport. Je souhaite toutefois mettre en évidence deux d'entre elles.

Primo, notre première participation, à Lisbonne, au symposium mondial annuel organisé par la WPATH¹ dont nous sommes membres depuis notre création. Cette participation s'inscrivait dans le cadre des deux plus importants projets que nous portions, à savoir la création d'une « WPATH suisse » incluant le monde associatif, et l'organisation, à Berne en 2026, d'un symposium similaire à celui que nous avons suivi au Portugal, mais offrant la possibilité aux professionnels·x·les suisses de santé d'obtenir le premier niveau de certification de prise en charge des personnes transgenres reconnu par la WPATH.

¹ La World Professional Association for Transgender Health (WPATH) est une organisation professionnelle et éducative interdisciplinaire à but non lucratif dédiée à la santé des personnes transgenres et de la diversité de genre. Elle publie depuis 40 des standards de soins et offre des formations pour les professionnel·x·les de santé soucieux de prendre en charge correctement les personnes transgenres et de la diversité de genre.

Secundo, les projets que nous avons développés, d'une part avec l'association Aspasia qui soutient et défend les travailleurs·x·euses du sexe (TdS), et de l'autre avec le Groupe Santé Genève (GSG) pour la mise en place d'un suivi médical professionnel des personnes transgenres et de la diversité de genre en situation précaire. La nuit passée par nos deux employées dans le bus d'Aspasia fut d'une richesse incroyable pour nous, et d'une grande utilité pour les TdS venues dans le bus cette nuit-là. Une suite à cette intervention aurait dû avoir lieu durant le dernier trimestre 2025, voire au début 2026.

Le projet mené en collaboration avec le Groupe Santé Genève (GSG) devait déboucher sur la venue régulière à Genève d'une « Advanced Practioner Nurse » expérimentée, formée à l'étranger dans la prise en charge postopératoire et le suivi global des personnes transgenres et de la diversité de genre, pour y prodiguer des formations pratiques à des professionnels·x·les de santé locaux sur des patients·x·es volontaires. Tout était prêt, et après une attente de plus d'un an, le financement avait été obtenu, mais finalement trop tard, le GSG ne pouvant pas reprendre seul le projet faute de ressources qualifiées suffisantes.

L'exercice 2025 a aussi été profondément marqué par notre manque chronique de trésorerie, surtout dès la fin 2024, condamnant le comité à jongler entre les différents fonds affectés, et à se demander, au début de chaque mois, s'il serait encore possible de verser les salaires et de respecter nos obligations légales 30 jours plus tard. Et bien sûr, à chercher, de tous les côtés, davantage de financements pérennes. Les raisons de cette situation financière, au nombre de quatre, sont expliquées dans la partie financière du rapport.

ÉPICÈNE, son équipe et son comité auraient encore eu la force de poursuivre leur engagement, quitte à réduire encore les coûts de fonctionnement et à envisager un licenciement. Mais deux écueils ont été décisifs : d'une part, nos projets phares — la création d'une structure nationale de prise en charge des personnes transgenres et de la diversité de genre combinant les besoins des professionnels de santé à ceux du monde associatif, et l'organisation en 2026, à Berne, du symposium CIST-WPATH — ont été très mal accueillis en septembre 2024 par les associations et personnes concernées lors du congrès de Lisbonne ; d'autre part, les financements relatifs à ces projets, sollicités plus d'un an avant n'ont reçu aucune réponse positive.

ÉPICÈNE fut une magnifique aventure de laquelle toutes celles et ceux qui y ont participé peuvent retirer fierté et sentiment du devoir accompli. Je les remercie de tout cœur, avec une pensée toute particulière à Naomie Pasic Bondoso, notre première employée, qui sera aussi la dernière. Son

engagement et son dévouement furent sans faille dès le premier jour et tout au long de nos 5 années de collaboration, même dans les moments les plus difficiles.

À d'autres maintenant de reprendre le flambeau.

L'ASSOCIATION

ÉPICÈNE s'engage à promouvoir l'inclusion des diversités en accordant une attention particulière aux personnes transgenres, sa population cible, et ce, dans tous les domaines de la société. Notre action repose sur la lutte contre les discriminations et les exclusions liées à l'identité de genre. Nous contribuons activement au développement, à la diffusion et à la mise en pratique des connaissances médicales, paramédicales et sociales concernant les personnes transgenres. Notre mission comprend également un accompagnement individualisé, ainsi que le soutien et la défense des intérêts des personnes transgenres, tant sur le plan individuel que collectif.

LES MEMBRES

Née de 4 membres fondateurs·x·trices en août 2018, ÉPICÈNE comptait 22 membres cotisants à la fin de son premier exercice en juin 2019 et 180 à fin juin 2025, dont une trentaine de membres allié·x·es, proches, parents de personnes concernées, ou simplement de personnes désireuses de soutenir les activités d'inclusion d'ÉPICÈNE.

LES EMPLOYÉS·X·ES

Naomie Pasic Bondoso, engagée en février 2021, a été la première employée de l'association. En été de cette année-là, elle a commencé sa formation duale en vue de l'obtention de la maturité professionnelle et le certificat d'apprentissage d'employée de commerce. Elle a brillamment obtenu ses diplômes à la fin de notre exercice 2024.

Au début de l'exercice 2025, Naomie a travaillé en tant que chargée de projets à 60 %, puis son taux d'activité a augmenté à 80 % dès janvier.

En septembre 2024, Maleïka Bondoso, titulaire d'un Master de l'Université de Genève, a rejoint notre petite équipe en tant que psychologue en santé sociale et chargée de projets à 60 %.

Ainsi, durant notre exercice 2025, l'équivalent temps plein de l'effectif d'ÉPICÈNE a été de 0.6 de juillet à août 2024, puis est passé à 1.2 de septembre à janvier. Il est de 1.4 depuis janvier 2025.

LE COMITÉ

Le comité 2025 était constitué de Lynn Bertholet (2018), Me Estelle Marguet (2021), Laura Pillet (2024) et Pascal Messerli (2023). Akira Aeschlimann (2022)², a quitté le comité en mars 2025.

Après l'assemblée générale 2023, le comité s'est constitué en élisant Lynn Bertholet en tant que présidente, Pascal Messerli comme trésorier et Me Estelle Marguet en tant que secrétaires-juriste.

Les statuts prévoient que le comité doit compter une majorité de personnes transgenres ou non binaires et peut compter jusqu'à neuf membres.

Les membres du comité s'engagent tou·x·tes bénévolement. Le comité a siégé 11 fois durant l'exercice 2025, dont 4 fois en présentiel.

ACTIVITÉS RÉCURRENTES

GROUPE DE PAROLE

De juillet 2024 à juin 2025, ÉPICÈNE a organisé 7 groupes de parole, offrant des espaces ouverts d'échange à toute la communauté, personnes membres, ou pas, de l'association. Ces séances ont été animées bénévolement par Satyaa, avec, chaque mois, un thème de discussion différent.

Une vingtaine de personnes se sont rassemblées cette année autour de ces rencontres, se tenant en présentiel ainsi que par Zoom. Les séances se sont tenues généralement les derniers jeudis du mois de 18 h à 20 h, grâce au soutien du journal « Le Courrier » qui nous a prêté à plusieurs reprises, sa salle de réunion. Ces rendez-vous ont systématiquement été relayés sur notre site internet ainsi que notre page Instagram pour une meilleure visibilité.

TRANS*FONDUE

Le 14 décembre 2024, notre rendez-vous annuel, la trans*fondue, qui a eu lieu au restaurant Le Bouchon à Genève, a permis de rassembler 30 participants·x·es. L'événement s'est démarqué par une atmosphère chaleureuse, marquée par des échanges riches, un grand moment de convivialité et le plaisir de partager un moment gourmand.

² Entre parenthèses figure l'année du premier mandat de deux ans.



Soutien individuel plus de 115 contacts individualisés

La raison même d'ÉPICÈNE est d'accueillir et écouter avec bienveillance des personnes en questionnement d'identité de genre, indépendamment de leur âge, de leur religion, de leur origine ou de leur couleur politique.

Ainsi, entre le 1^{er} juillet 2024 et le 30 juin 2025, notre ligne téléphonique a enregistré 77 appels donnant lieu à autant de prises de contact. Par ailleurs, nous avons apporté un accompagnement individualisé par courriel à 30 personnes, en répondant à une diversité de problématiques. Dans cette même dynamique, 8 entretiens individuels ont été menés, à Genève ainsi que dans d'autres villes de Suisse, où la présidente de l'association s'est déplacée afin d'offrir un soutien personnalisé aux personnes concernées. Au total, 115 accompagnements individuels ont été assurés, toute forme de soutien confondu (appels téléphoniques, échange par mails et entretien).

SERVICE JURIDIQUE

Notre équipe de conseil juridique est composée de M^e Estelle Lang, dont le domaine de prédilection est le droit pénal, et M^e Estelle Marguet spécialisée en droit des assurances sociales et en droit du travail.

Durant l'exercice écoulé, l'écrasante majorité des demandes adressées à notre service juridique concernaient des refus de prise en charge de traitements par l'assurance-maladie de base.

Dans ce seul domaine, les demandes de soutien étaient très variées et concernaient tout type de traitement : épilation laser, traitement hormonal, torsoplastie, augmentation mammaire, FFS, SRS à l'étranger... En effet, actuellement, la prise en charge de tout traitement peut être remise en cause par une assurance. Nous devons faire face à des pratiques d'assureurs, mais aussi à des jurisprudences de tribunaux, de plus en plus restrictives dans ce domaine, ce qui ne nous empêche pas d'obtenir très souvent gain de cause suite à nos recours.

Le service juridique a également fourni conseil et assistance dans d'autres domaines : droit de la famille (droits parentaux et accès la PMA), droit pénal, questions liées au changement de genre ou de prénom à l'État civil, relations avec des administrations publiques (écoles, hôpitaux).

La plupart des cas ont pu être traités par le Service juridique, les prestations allant du simple conseil à la rédaction de courriers en passant par des entretiens avec les personnes concernées. Lorsque des démarches plus complexes sont nécessaires, le cas est géré par nos avocates dans le cadre de leur activité professionnelle. Lorsque la personne devant être défendue n'en a pas les moyens, nous avons fait recours à notre fonds de soutien spécifique.

Dans ce contexte, quelques-uns de leurs mandats ont pu être financés par le fonds juridique d'ÉPICÈNE.

Leur activité, par domaine, s'est répartie comme suit :

- Assurance-maladie : 20 cas dont 6 gérés par une avocate
- Droit de la famille : 3 cas dont un géré par une avocate
- Droit pénal : 3 cas, tous gérés par une avocate
- État civil : 2 cas
- Rapports avec l'administration : 2 cas

En tant que secrétaire-juriste du Comité d'ÉPICÈNE, Me Marguet a également mené, avec Mme Lynn Bertholet, les activités suivantes :

- Recherches juridiques, vérification de contrats et correspondance, rédaction de courriers pour les affaires courantes d'ÉPICÈNE présentant un caractère juridique (opposition à une demande de paiement de prétendus droits d'auteur, mise à jour du RC, aspects RH...)
- Formation au personnel RH des HUG sur les obligations de l'établissement en matière d'inclusion

- Discussions avec les services juridiques d'autres associations actives dans la défense des droits des personnes trans* en vue de développer des synergies, voire de créer un pôle juridique trans*.

ÉPICÈNE a également financé à hauteur 33 947,70 CHF un avis de droit complété par un rapport médical, remis à la commission des droits de l'homme du Grand Conseil de Genève pour défendre les droits des personnes transgenres et de la diversité de genre attaqués par de nombreux textes législatifs, que ce soit sous forme de projet de loi ou de motion. Cette importante prise de position n'a pas pu être financée par des tiers et a fortement obéré la trésorerie de l'association.

ÉVÉNEMENTS PONCTUELS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

L'Assemblée Générale d'ÉPICÈNE s'est tenue en octobre 2024 à la Maison des Arts du Grütli, dans la salle Fonction Cinéma. En collaboration avec le Festival de cinéma queer *Everybody's Perfect*, l'association a proposé la projection du film *Kokomo City*, réalisé par D. Smith. La séance a rencontré un vif succès, rassemblant un public nombreux dans une salle comble.

À l'issue de la projection, une discussion animée par Lynn Bertholet a réuni Morgan Zuli et son avocate, Me Estelle Lang. Morgan a partagé son témoignage personnel, revenant sur l'agression qu'il a subie en tant que personne trans*. Me Lang a présenté les dispositifs juridiques existants en Suisse permettant de se protéger et de se défendre face à ce type de violences, notamment les recours en justice, les possibilités de dépôt de plainte et les protections spécifiques prévues par la législation suisse.

Cette journée riche en échanges s'est clôturée par un repas convivial au restaurant du Grütli, offrant un moment de partage informel entre les membres, partenaires et participants·x·es.



INVITATION DU GROUPE LGBT DES SOCIALISTES

Le 18 janvier 2025, ÉPICÈNE a répondu favorablement à l'invitation du groupe LGBT des Socialistes afin de participer à une rencontre rassemblant plusieurs associations LGBTIQ+ genevoises. Bien qu'ÉPICÈNE se définisse comme apolitique, cette invitation constituait une

occasion précieuse de dialogue autour des enjeux partagés par d'autres acteurs·x·trices engagés·x·s pour les droits des personnes LGBTIQ+.

Cette rencontre a permis de créer un espace d'échanges constructifs, propice au partage d'expériences, de bonnes pratiques et de stratégies d'action. De telles initiatives s'inscrivent pleinement dans une logique de renforcement collectif, essentielles pour accroître l'impact de nos actions.

INVITATION IA SOMMET CITOYEN

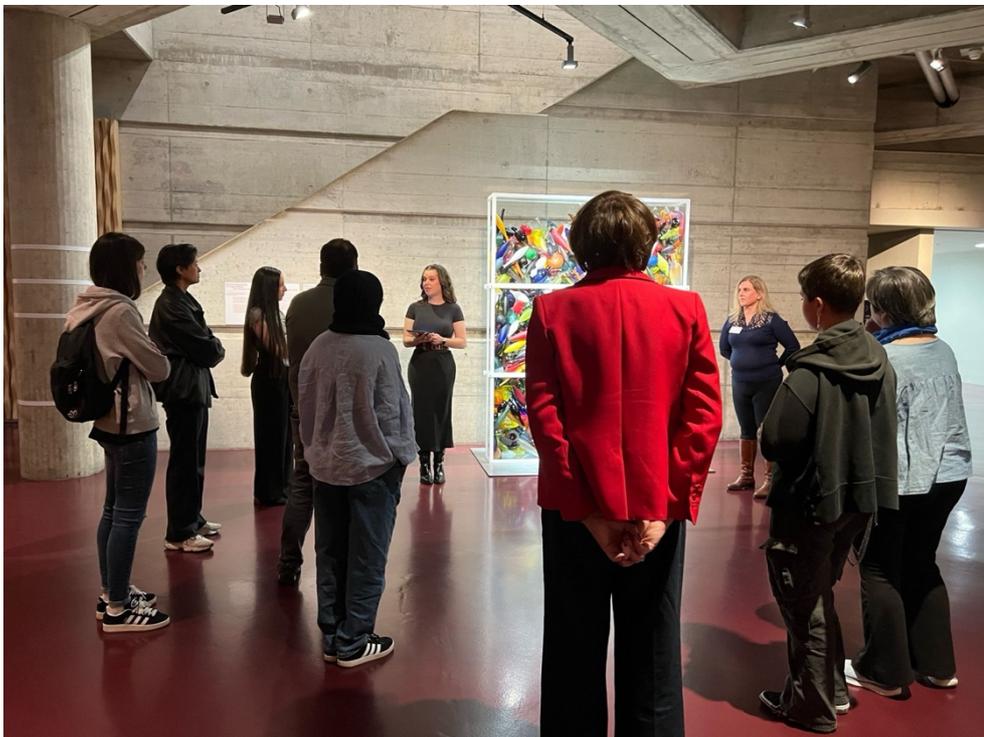


Le 3 mars 2025, Lynn Bertholet a été invitée pour intervenir lors d'une conférence nommée « Amplifier sa voix en tant que groupe minoritaire face à l'IA ». Cet évènement organisé par Impact IA a permis de mettre en avant les défis posés par l'intelligence artificielle et d'aborder des stratégies d'autonomisation permettant d'influencer activement le développement et l'usage des technologies

de l'IA. L'objectif étant de promouvoir une meilleure prise de pouvoir et de contribuer à garantir une diversité des expériences dans la conception des intelligences artificielles futures.

VISITE GUIDÉE AU MICR

À l'occasion de la Journée internationale de la visibilité trans, le 30 mars 2025, ÉPICÈNE a été invitée par le Musée international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (MICR) à proposer une visite guidée de



l'exposition permanente sous un regard trans. Cet événement s'inscrit dans la continuité d'une première collaboration initiée en 2022 avec le musée.

Au vu du contexte géopolitique actuel, le MICR a souhaité renouveler ce partenariat comme acte de soutien et de sensibilisation, fidèle à son engagement en faveur des droits humains, dans un monde où de nombreuses minorités, dont les personnes trans, voient leurs droits bafoués.

Pendant deux heures, les participants·x·es ont pu découvrir l'exposition en compagnie d'une guide du MICR, qui a présenté la perspective institutionnelle et historique du musée, tandis qu'ÉPICÈNE apportait un regard autre en établissant des parallèles entre l'histoire trans et les thématiques abordées. La visite s'est conclue par un échange ouvert avec le public, permettant un dialogue riche. Cette initiative a constitué un moment fort, alliant sensibilisation, transmission et visibilité des vécus trans*.

ASSOCIATION ÉTUDIANTE TERRE DES HOMMES SUISSE UNIGE

Le 31 mars 2025, la présidente de l'association a été invitée à participer à une table ronde sur la protection des élèves trans* à l'école. Ce projet a permis de mettre en avant l'aspect psychosocial d'une transition de genre dans le cadre scolaire.

L'objectif était de sensibiliser les étudiants·x·es universitaires aux différents défis auxquels peuvent faire face de jeunes personnes trans* dans l'éducation, offrant ainsi diverses perspectives sur les besoins spécifiques et le soutien nécessaire lors d'un parcours de transition de genre.

JOURNÉE CONTRE LES DISCRIMINATIONS LGBTIQ+

Le 15 mai 2025, à l'occasion de la journée internationale contre les discriminations LGBTIQ+, ÉPICÈNE a tenu un stand a UniMail, à l'Université de Genève. Cet espace de rencontre a permis de sensibiliser le public à certaines réalités vécues par les personnes trans* en Suisse. Les passants·x·es pouvaient échanger avec l'équipe présente, découvrir les actions de l'association, participer à un quizz interactif sur les mythes et réalités liés à la santé trans* et se procurer le livre TRANS* (un projet crée par ÉPICÈNE, publié en 2020). Ce moment d'échange a été une belle opportunité de visibilité et de dialogue, tant avec les étudiants·x·es, qu'avec les autres associations présentes, dans une ambiance bienveillante et engagée.



ÉPICÈNE JOURNÉES AU VERT

Du 23 au 25 mai 2025, ÉPICÈNE a organisé ses journées au vert, un week-end de travail hors mur au Domaine de Divonne animé par Vito



Angellilo. Ce temps de retraite stratégique réunissant les membres du Comité ainsi que les employées visait à réfléchir collectivement aux orientations de l'association pour les cinq années à venir. Dans ce cadre, les participants·x·es ont mené des ateliers collaboratifs autour des priorités à court, moyen et long terme, des axes de développement, du positionnement de l'association et de la pérennisation des projets.

Ces journées ont également permis de refaire un point sur les valeurs et la vision d'ÉPICÈNE élaborées lors des précédentes journées au vert de 2021, mais également de travailler sur ses missions et ses actions à venir et guidera l'association jusqu'en 2030.

COLLABORATION AVEC ASPASIE

Le 10 juillet 2025, ÉPICÈNE a été invitée par l'association ASPASIE à intervenir dans son bus situé au boulevard Helvétique, afin de sensibiliser à la thématique trans et d'aller à la rencontre des travailleuses·x·eurs du sexe.

ASPASIE souhaitait en effet proposer cet espace d'échange, consciente que le milieu du travail du sexe n'est pas exempt de propos ou comportements transphobes, et qu'il est essentiel de partager expériences et connaissances pour déconstruire stéréotypes et préjugés.

Pendant quatre heures, en soirée, notre équipe a pu échanger à la fois avec les médiateurs·x·trices du pôle terrain d'ASPASIE et avec les travailleuses·x·eurs du sexe présentes·x·es. Cette intervention a permis de partager des informations sur les réalités trans, de répondre aux diverses questions et de présenter les activités d'ÉPICÈNE. Ce moment d'échange et de dialogue s'est

révélé particulièrement enrichissant, favorisant une meilleure compréhension mutuelle et renforçant les liens entre les deux associations.

ÉPICÈNE DANS LES MÉDIAS

Durant l'année, ÉPICÈNE a été contacté à plusieurs reprises pour prendre la parole dans les médias. Lynn Bertholet a été notamment contactée par les journaux Blick, la Tribune de Genève, Le Courrier ainsi que par le journal l'Illustré à deux reprises. Elle a également représenté l'association ÉPICÈNE au cours d'émissions télévisées telles que Forum à la RTS au sujet de la décision de la Cour suprême britannique sur la définition d'une femme et sur la chaîne Léman Bleu pour un sujet sur le leadership féminin.

COLLABORATIONS INSTITUTIONNELLES

HUG — SERVICE DIVERSITÉ, ÉGALITÉ & INCLUSION

ÉPICÈNE a collaboré en 2025 avec le service Diversité, Égalité et Inclusion (DEI) des Hôpitaux Universitaires de Genève dans le but d'améliorer l'accompagnement des collaborateurs·x·trices trans* par les ressources humaines des HUG.

Le projet a débuté par l'élaboration conjointe d'un questionnaire, destiné à évaluer les besoins et pratiques du service des ressources humaines en lien avec le recrutement, l'accompagnement et la fin des rapports de travail d'une personne trans* aux HUG.

Les résultats obtenus ont ensuite permis d'organiser quatre ateliers en janvier 2025, animés au sein des HUG par ÉPICÈNE et le personnel du service DEI et spécifiquement adressés aux équipes RH, afin de les sensibiliser et de renforcer leurs compétences sur les enjeux liés à l'identité de genre au travail. Le processus s'est conclu par une collaboration à la rédaction de la directive d'accompagnement, permettant d'offrir un cadre institutionnel plus clair et inclusif pour soutenir les collaborateurs·x·trices trans* au sein des HUG.

GROUPE DE TRAVAIL SUR L’AFFIRMATION DE GENRE DANS LE CADRE PROFESSIONNEL

En parallèle du projet mené aux HUG, la création d'un groupe de travail consacré à l'affirmation de genre dans le cadre professionnel a été mise en place. Ce projet a été initié par la directrice du Service Diversité, Égalité et Inclusion, dans le cadre d'une séance de la CCLGBTIQ+ (commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles) présidée par le BPEV (Bureau de la promotion de l'égalité et de la prévention des violences).

ÉPICÈNE a participé activement aux trois réunions organisées jusqu'à présent. Ce projet, porté aujourd'hui par le BPEV, vise à élaborer un guide pratique destiné aux institutions, afin de sensibiliser les professionnels·x·les aux bonnes pratiques d'accompagnement des collaborateurs·x·trices transgenres et de la diversité de genre. ÉPICÈNE y a apporté son expertise ainsi que le regard de personnes concernées, contribuant ainsi de manière significative à l'avancement du projet.

SOUTIEN EN MILIEU SCOLAIRE ET ACADÉMIQUE

Au cours de l'exercice 2025, ÉPICÈNE a également apporté son soutien à diverses institutions et établissements scolaires qui ont fait appel à l'association pour les aider dans l'accompagnement d'une personne transgenre.

Ces interventions ont pris la forme de conseils et de suivis personnalisés, visant tant à soutenir les équipes RH et directions dans l'accompagnement de collaborateurs·x·trices transgenres qu'à accompagner des établissements scolaires dans la prise en charge et l'inclusion d'élèves transgenres. Ces actions ponctuelles ont permis de renforcer la sensibilisation, d'apporter des outils concrets et de favoriser des environnements professionnels et éducatifs plus inclusifs.

PROJETS À LONG TERME

CIST-WPATH (PHASE 2)

La première partie de l'élaboration du projet **CIST-WPATH**³ a eu lieu l'an passé. Initialement prévu à l'automne 2025, le colloque a d'abord été reporté à mars 2026. Toutefois, à la suite d'échanges avec des professionnels·x·les de la santé engagés·x·es dans les enjeux liés à la santé des personnes trans*, il a été décidé de repousser l'évènement à une date ultérieure, en 2027 ou 2028, afin de garantir une meilleure coordination et participation.

Dans cette dynamique, ÉPICÈNE a pris part au congrès de la WPATH en septembre 2024 à Lisbonne, en assistant aux différentes présentations. Ce déplacement a également permis d'établir des liens avec d'autres professionnels·x·les de la santé, et d'autres associations, tant à l'international qu'en Suisse, et d'échanger sur les pratiques existantes dans le contexte helvétique.

Pour rappel, ce projet, faisant suite au projet CIST22, vise à combler les lacunes dans la formation des professionnels·x·les de la santé en Suisse en matière de prise en charge des personnes transgenres dans tous les aspects généraux de leur vie, et non uniquement pendant leur transition. Ce colloque international programmé sur cinq jours sera une première en Suisse et permettra aux futurs·x·es participant·x·es d'obtenir les crédits théoriques, indispensables pour suivre le mentorat et obtenir ainsi leur certification WPATH.

Toutefois, en raison de la proposition de liquidation d'ÉPICÈNE soumise lors de l'Assemblée générale extraordinaire, ce projet ne sera finalement plus porté par l'association.

SWISSPATH

Le projet SwissPATH a été initié en janvier 2024, à la suite de sollicitations de professionnels·x·les de la santé exerçant en Suisse. Les échanges menés par ÉPICÈNE ont mis en évidence un constat partagé : l'absence de formation spécifique, de coordination interdisciplinaire et de standards nationaux nuit à la qualité des soins destinés aux personnes trans*. Par ailleurs, les interpellations politiques sur les questions d'identité de genre survenues en 2023 et 2024 ont souligné la nécessité

³ La World Professional Association for Transgender Health (WPATH) est une organisation professionnelle et éducative interdisciplinaire à but non lucratif dédiée à la santé des personnes transgenres et de la diversité de genre. Elle publie depuis 40 des standards de soins et offre des formations pour les professionnel·x·les de santé soucieux de prendre en charge correctement les personnes transgenres et de la diversité de genre.

de disposer de recommandations médicales adaptées au contexte suisse, sur lesquelles les institutions puissent s'appuyer.

Dans cette dynamique, ÉPICÈNE a profité de sa participation au *28th Scientific Symposium* de la WPATH, en septembre 2024 à Lisbonne, pour renforcer le projet. En marge du symposium, un dîner organisé par ÉPICÈNE a réuni 26 professionnels·x·les de la santé et acteurs·x·ices associatifs·x·ves suisses. Cette rencontre a permis de consolider une vision commune : créer une association nationale dédiée à la structuration des soins et de l'accompagnement social pour les personnes trans*.

Dans les semaines suivantes, ÉPICÈNE a diffusé un questionnaire aux partenaires du projet afin d'identifier leurs besoins et priorités, puis organisé une réunion en ligne pour poser les bases concrètes de la collaboration entre les professionnels·x·les et associations impliqués·x·es.

Toutefois, pour des raisons financières et personnelles, ÉPICÈNE a pris la décision de se retirer du pilotage du projet à l'issue de cette réunion. La poursuite du développement de SwissPATH a été confiée aux participants·x·es mobilisés·x·es dans le projet.

TRANSPHY-24

Du 29 au 30 août 2024, ont eu lieu les journées de formation TRANSPHY dans les locaux du CHUV, à Lausanne. Cette formation innovante destinée aux physiothérapeutes et autres professionnels·x·les de santé spécialistes du plancher pelvien a permis de répondre à un besoin croissant de compétences spécifiques dans la prise en charge des personnes trans* avant et après leurs opérations. Ce projet né d'une collaboration avec l'Association Suisse des Physiothérapeutes spécialisés en Uro-Gynécologie et Pelvi-Périnéologie (ASPUG-PP) a permis de répondre précisément aux besoins du terrain. Lors de la première journée théorique, 35 professionnels·x·les de la santé ont pris part à la formation et 20 physiothérapeutes ont participé à la seconde journée pratique.



rappeutes et autres professionnels·x·les de santé spécialistes du plancher pelvien a permis de répondre à un besoin croissant de compétences spécifiques dans la prise en charge des personnes trans* avant et après leurs opérations. Ce projet né d'une collaboration avec l'Association Suisse des Physiothérapeutes spécialisés en Uro-Gynécologie et Pelvi-Périnéologie (ASPUG-PP) a permis de répondre précisément aux besoins du terrain. Lors de la première journée théorique, 35 professionnels·x·les de la santé ont pris part à la formation et 20 physiothérapeutes ont participé à la seconde journée pratique.

STEFI : CONSULTATIONS INFIRMIÈRES ET FORMATION DE SOINS PRÉ- ET POSTOPÉRATOIRES DE RÉASSIGNATION DE GENRE

Le projet STEFI a été conçu pour répondre à un besoin urgent de consultations spécialisées destinées aux personnes transgenres, en particulier dans le cadre des suivis pré et postopératoires, en dehors de la chirurgie. Élaboré en partenariat avec le Groupe Santé Genève, ce projet vise à combler les manques actuels en matière d'accompagnement médical pour cette population dans la prise en charge pré et postopératoire.

Prévu initialement pour un lancement en janvier 2025, le programme a été repoussé à l'automne 2025. Il proposera des consultations assurées par une infirmière praticienne avancée (APN), formée pour répondre aux besoins spécifiques des personnes transgenres. Le dispositif inclut également un volet de formation destiné aux infirmiers·x·es, afin de renforcer leurs compétences pratiques et théoriques dans ce champ de la santé.

L'objectif était double : réduire les complications postopératoires fréquentes et améliorer la formation du personnel soignant face aux réalités des parcours médicaux des personnes transgenres. Ce projet représentait une étape significative vers une meilleure prise en charge médicale à Genève en proposant des soins plus adaptés et un accompagnement individualisé.

Toutefois, ÉPICÈNE ne sera pas en mesure de poursuivre ce projet en raison de la proposition de liquidation soumise lors de l'Assemblée générale extraordinaire du 20 septembre 2025.

SOUTIEN INDIVIDUEL POST 30.06.25

Malgré la décision prise par le comité en juillet 2025 de proposer la liquidation de l'association, ÉPICÈNE a poursuivi ses activités et est restée un point de référence pour la communauté et les professionnels·x·les. Au cours de cette période, l'association a apporté son soutien à dix personnes par le biais d'échanges par mail, d'appels téléphoniques, d'entretiens individuels ainsi que d'un accompagnement juridique. Cette continuité témoigne de la pertinence et de la nécessité de l'action d'ÉPICÈNE. Malgré la perspective de liquidation, de nombreuses personnes concernées comme des professionnels·x·les continuent de solliciter l'association pour obtenir conseils, aide et accompagnement d'experts.

FINANCES 2025

L'exercice 2025 a été particulièrement difficile pour ÉPICÈNE pour diverses raisons.

Premièrement, le coût très important, pour ÉPICÈNE, de l'avis de droit demandé en 2024 pour contrecarrer les attaques incessantes contre les personnes transgenres et de la diversité de genre au Grand Conseil genevois a entamé lourdement notre trésorerie puisque nous n'avons pas réussi à trouver de soutien financier pour ce projet pour lequel les mandataires (professeures de droit et médecin) ont travaillé à des tarifs proches du salaire horaire minimal. Notre incapacité à trouver un financement pour couvrir, au moins partiellement, cet acte fort en faveur de notre plaidoyer nous a donc joué un très mauvais tour.

Deuxièmement, les financements des projets que nous menons prennent de plus en plus de temps à être obtenus, et le sont pour des pourcentage de plus en plus faibles. Notre besoin en fonds de roulement s'est donc accru significativement sans que nous puissions y faire face au moyen de notre seconde source de financement, à savoir le paiement de nos prestations.

Troisièmement, comme déjà relevé au paragraphe précédent, nos activités de formation et de soutien ont été fortement réduites par nos différents partenaires malgré leur réaffirmation de la nécessité de maintenir voire développer ce type de prestations en lien avec l'entrée en vigueur de la LED et de la LED-Genre dans le canton de Genève.

Quatrièmement, ÉPICÈNE n'échappe pas à la tendance générale de considérer que les services offerts par des associations doivent être gratuits, même s'ils le sont par des personnes hautement compétentes dans leur domaine. Cela vaut également pour nos partenaires du secteur public.

Les états financiers et le rapport du réviseur figurent dans les pages suivantes.

EPICENE
Genève

Rapport de l'organe de révision
sur le contrôle restreint
à l'assemblée générale
pour l'exercice arrêté au 30 juin 2025

Rapport de l'organe de révision
sur le contrôle restreint
à l'assemblée générale de
EPICENE, Genève

Genève, le 28 août 2025

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau sur la variation du capital, tableau de flux de trésorerie et annexe) de EPICENE, Genève pour l'exercice arrêté au 30 juin 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité de l'association alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'association contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi suisse ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux recommandations Swiss GAAP RPC, en particulier la RPC 21, et que ces derniers ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Sans apporter de réserve à notre opinion de contrôle, nous attirons également l'attention sur la note 7 de l'annexe aux comptes annuels où il est fait état d'une incertitude importante jetant un doute sérieux sur la capacité d'EPICENE à poursuivre ses activités suite à la décision du comité de proposer la dissolution de l'association à l'assemblée générale.

RSM Audit Switzerland SA



Olivier Betrisey
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable



Natalja Shabashova
Expert-réviseur agréé

Annexes :

- Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau sur la variation du capital, tableau de flux de trésorerie et annexe)

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING



RSM Audit Switzerland SA est membre du réseau RSM. Chaque membre du réseau RSM est une entité indépendante de comptabilité et conseil qui exerce dans son propre droit. Le réseau RSM n'est pas en soi une entité juridique distincte dans aucune juridiction.

Bilan	Annexe	30.06.2025	30.06.2024
		CHF	CHF
ACTIF			
Actif circulant			
Trésorerie		88'089	17'624
Créances résultant de livraisons et de prestations		-	368
Stock de livres		-	22'764
Actifs de régularisation		1'258	235
		89'347	40'992
Actif immobilisé			
Immobilisations corporelles	1	1'290	2'755
Immobilisations incorporelles	1	-	-
		1'290	2'755
Total de l'actif		90'637	43'747
PASSIF			
Engagements à court terme			
Autres dettes à court terme envers des tiers		10'299	19'856
Passifs de régularisation		4'200	6'189
		14'499	26'045
Engagements à long terme			
Dettes à long terme envers parties liées	2	-	16'296
		-	16'296
Fonds affectés			
Fonds juridique		2'908	5'166
Fonds CIST-WPATH		25'965	6'288
Projet Trans*culture		184	184
Fonds Journées au vert		238	-
Fonds de soutiens personnes en détresse		190	190
Fonds affectés divers		19'413	700
		48'897	12'529
Capital de l'organisation			
Capital libre		27'240	(11'123)
		27'240	(11'123)
Total du passif		90'637	43'747

Les notes ci-jointes font parties intégrantes des états financiers.

Compte de résultat	Annexe	2025 CHF	2024 CHF
Donations		123'705	17'514
Contributions du secteur public		93'610	63'000
Cotisations de membres		2'570	5'070
Produits des prestations		8'500	11'600
Produits nets des ventes de livres	3	350	551
Produits de manifestations		2'010	1'335
Produits des projets		5'814	6'462
Pertes sur clients		(332)	-
Revenus des dons en nature	5	11'228	11'228
Total produits d'exploitation		247'455	116'760
<i>dont affectés</i>		<i>78'664</i>	<i>24'362</i>
Charges Projet TRANSPHY-24		10'888	16'220
Charges Projet Trans*culture		-	693
Charges Projet Juridique		2'258	10'000
Charges Projet CIST-WPATH		16'323	4'712
Charges Projet Plaidoyer		180	-
Charges Projet SPATH		5'700	2'746
Charges Projet CU		-	3'973
Charges Projet MHS		-	4'153
Charges Projet Journée au vert		4'762	-
Autres charges liées aux projets		2'437	-
Dépenses liées aux dons en nature	5	11'228	11'228
Total charges directes des projets		53'778	53'725
Charges de personnel	4	77'975	52'287
Charges de prestations de tiers		1'440	23'949
Charges d'administration		13'346	24'846
Charges d'informatique		1'568	3'656
Autres charges d'exploitation		-	2'121
Total autres charges d'exploitation		94'329	106'858
Résultat avant amortissement, intérêts et affectations		99'348	(43'823)
Amortissements et dépréciation	1	1'466	1'735
Résultat avant intérêts et affectations		97'882	(45'558)

Les notes ci-jointes font parties intégrantes des états financiers.

Compte de résultat	Annexe	2025 CHF	2024 CHF
Résultat financier		(567)	(541)
Produits exceptionnels ou hors période	6	-	8'000
Charges exceptionnelles ou hors période	6	(22'584)	(2'757)
Résultat avant variation des fonds affectés		74'732	(40'856)
Utilisation des fonds affectés		42'550	42'627
<i>Dont financement en fonds propres</i>		254	14'130
Attribution aux fonds affectés		(78'664)	(24'362)
Résultat annuel		38'617	(22'591)
<i>(Allocations) / Utilisations au capital de l'organisation</i>		(38'617)	22'591

Les notes ci-jointes font parties intégrantes des états financiers.

Tableau sur la variation du capital

	État au 01.07.24	Allocations	Transferts internes	Utilisation	Allocation résultat financier	Total variation	État au 30.06.25
2025							
Capital des fonds							
Fonds affectés							
Fonds juridique	5'166	-	-	2'258	-	(2'258)	2'908
Fonds CIST-WPATH	6'288	36'000	-	16'323	-	19'677	25'965
Fonds TRANSPHY-24	-	10'814	-	10'814	-	-	-
Fonds SPATH	-	5'700	-	5'700	-	-	-
Projet Trans*culture	184	-	-	-	-	-	184
Fonds Journée au vert	-	5'000	-	4'762	-	238	238
Fonds de soutien personnes en détresse	190	-	-	-	-	-	190
Fonds affectés divers	700	21'150	-	2'437	-	18'713	19'413
	12'528	78'664	-	42'295	-	36'369	48'897
Capital de l'organisation							
Capital libre	(11'123)	38'617	-	-	-	38'617	27'494
Financement pour projets	-	-	-	254	-	(254)	(254)
<i>Projet TRANSPHY-24</i>				74			
<i>Projet Plaidoyer</i>				180			
	(11'123)	38'617	-	-	-	38'617	27'240
2024							
	État au 01.07.23	Allocations	Transferts internes	Utilisation	Allocation résultat financier	Total variation	État au 30.06.24
Capital des fonds							
Fonds affectés							
Fonds juridique	15'166	-	-	10'000	-	(10'000)	5'166
Fonds CIST-WPATH	-	11'000	-	4'712	-	6'288	6'288
Fonds TRANSPHY-24	-	12'962	-	12'962	-	-	-
Fonds SPATH	-	-	-	-	-	-	-
Projet Trans*culture	877	-	-	693	-	(693)	184
Fonds Centre Unique	-	-	-	-	-	-	-
Fonds Médecine Hautement Spécialisée	-	-	-	-	-	-	-
Fonds de soutien personnes en détresse	320	-	-	130	-	(130)	190
Fonds affectés divers	300	400	-	-	-	400	700
	16'663	24'362	-	28'497	-	(4'135)	12'528
Capital de l'organisation							
Capital libre	25'598	-	-	22'591	-	(22'591)	3'008
Financement pour projets	-	-	-	14'130	-	(14'130)	(14'130)
<i>Projet SPATH</i>				2'746			
<i>Projet TRANSPHY-24</i>				3'258			
<i>Projets Centre Unique et MHS</i>				8'126			
	25'598	-	-	22'591	-	(22'591)	(11'123)

Tableau de flux de trésorerie	2025	2024
	CHF	CHF
Résultat annuel	38'617	(22'591)
Variation des fonds affectés	36'115	(18'265)
Amortissements et dépréciation	1'466	1'735
(Augmentation) / Diminution des créances résultant de ventes et prestations	368	3'832
(Augmentation) / Diminution des actifs de régularisation	(1'023)	1'451
(Augmentation) / Diminution des stocks	22'764	2'651
Augmentation / (Diminution) des autres dettes à court terme envers des tiers	(9'557)	19'107
Augmentation / (Diminution) des comptes de régularisation passifs	(1'989)	(1'117)
Augmentation / (Diminution) des dettes à long terme envers parties liées	(16'296)	1'271
Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation	70'465	(11'926)
Investissement dans des immobilisations corporelles	-	(269)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	-	(269)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	-	-
Variation de la trésorerie	70'465	(12'195)
Etat des liquidités au 01.07	17'624	29'819
Etat des liquidités au 30.06	88'089	17'624
Variation de la trésorerie	70'465	(12'195)

Annexe des comptes de l'association au 30 juin 2025

Présentation

But de l'association

ÉPICÈNE est une organisation privée et sans but lucratif, fondée le 30 août 2018 et constituée sous la forme d'une association de droit suisse, régie par les dispositions des articles 60 et suivants du Code civil suisse. Son siège est à Genève.

ÉPICÈNE a pour but de promouvoir l'inclusion des diversités, notamment l'inclusion des personnes trans*, dans tous les domaines de la société, en luttant contre les exclusions et les discriminations de toute nature touchant à l'identité de genre ou aux autres composantes de la diversité ; promouvoir la recherche, le développement et la mise en œuvre des connaissances médicales et paramédicales s'adressant aux personnes trans*, notamment : dans l'analyse et le soutien à la prise en charge de troubles de l'identité de genre, dans la prise en charge de la transition (hormonothérapie, chirurgies, dermatologie...), dans le suivi médical et paramédical spécifique aux personnes trans* durant toute leur vie (urologie, gynécologie, hormonothérapie, psychothérapie...) ; favoriser et soutenir les diversités et l'inclusion des personnes trans* dans les milieux scolaires, sportifs, universitaires, de la formation en général, professionnels et artistiques ; favoriser le contact entre personnes trans* et associations défendant les intérêts des personnes trans* ; participer, avec d'autres associations, groupements, fondations, etc..., à des activités internationales visant un, ou plusieurs, des buts définis dans les présents statuts ; représenter et défendre les intérêts des personnes trans* à titre individuel ou collectif, à l'exclusion de la régularisation de leurs titres de séjour ; soutenir toute personne trans* faisant face à des difficultés liées à son trouble de l'identité de genre.

Liste des personnes composant le Comité

Bertholet Lynn, Présidente
Marguet Estelle, Secrétaire
Messerli Pascal, Trésorier
Aeschlimann Akira, Membre (jusqu'au 24 février 2025)
Pillet Laura, Membre

Statut fiscal

ÉPICÈNE bénéficie d'une exonération de l'impôt cantonal et communal, ainsi que de l'impôt fédéral direct, pour une durée indéterminée.

Annexe des comptes de l'association au 30 juin 2025

Principes de présentation des comptes

Principes pour la comptabilisation et la préparation des états financiers

Les comptes annuels ont été établis conformément aux recommandations pour l'établissement des comptes au sens de la Swiss GAAP RPC 21 et des recommandations fondamentales. Ils donnent une image fidèle et conforme à la réalité du patrimoine, de la situation financière et des résultats (principe "true and fair view"). Par ailleurs, les comptes annuels répondent aux principes de la législation suisse, et en particulier aux règles relatives à la comptabilité commerciale et à l'établissement des comptes du Code des obligations.

Les comptes annuels ont été autorisés en date du 28 août 2025.

Principes d'évaluation

Les principes d'évaluation se basent sur le coût historique d'acquisition ou de revient. Le principe de l'évaluation individuelle des actifs et des passifs s'applique.

Conversion de monnaies étrangères

Les avoirs et les engagements en monnaies étrangères sont convertis en francs suisses au taux de change en vigueur à la date du bilan publié par l'administration fédérale des contributions. Les transactions en monnaies étrangères sont converties en francs suisses au taux en vigueur à la date de la transaction.

Comptabilisation des produits

Les donations et les contributions du secteur public sont reconnues dans le compte de résultat lorsqu'ils sont dans le pouvoir de disposition de l'association, que les avantages économiques sont probables et que le montant peut être évalué de manière fiable. Lorsque des conditions sont rattachées à la donation ou à la contribution reçue, la reconnaissance en tant que revenu est différée (revenus différés) jusqu'à ce que ces conditions soient substantiellement remplies.

Les autres produits sont reconnus dans le compte de résultat lorsque les services sont rendus.

En cas de donation et d'échange, il est fait dérogation au principe de la valeur du coût d'acquisition des actifs reçus. Les actifs reçus en don sont portés au bilan à la valeur vénale, déterminée prudemment, dans la mesure où leur valeur (s'il s'agit de bien de l'actif immobilisé) ne se situe pas au-dessus de leur valeur subjective pour l'association ou de leur valeur utile.

Dons en nature à titre gratuit

Les dons en nature se traduisent principalement sous la forme de l'utilisation gratuite de biens et de services. Les dons en nature sont présentés à la fois comme des recettes et des dépenses dans les états financiers. Selon les normes Swiss GAAP RPC 21, les dons en nature de biens et de services sont évalués à leur valeur marchande à la date de réception.

Les dons en nature sont comptabilisés si les biens ou services transférés ou rendus sont gratuits, excluant tout type de paiement.

Annexe des comptes de l'association au 30 juin 2025

Fonds affectés

Les donations et contributions du secteur public affectées à un projet particulier sont reconnues dans le compte de résultat conformément au principe de reconnaissance des produits ci-avant, puis attribuées aux fonds affectés.

Liquidités

Les liquidités comprennent les espèces en caisse, les avoirs en comptes bancaires et les avoirs en comptes auprès des prestataires financiers. Elles sont évaluées aux valeurs nominales.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles comprennent le mobilier, le matériel et le matériel informatique. Elles sont comptabilisées au coût d'acquisition, déduction faite des amortissements nécessaires, mais au maximum à la valeur réalisable. Les amortissements s'effectuent de manière linéaire et systématique sur une durée d'usage estimée avec prudence. Le mobilier et matériel est déprécié sur une période de 5 années et le matériel informatique sur une période de 3 ans.

Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles comprennent les frais de développement du site internet de l'association. Elles sont comptabilisées au coût d'acquisition, déduction faite des amortissements nécessaires, mais au maximum à la valeur réalisable. Les amortissements s'effectuent de manière linéaire et systématique sur une durée d'usage estimée avec prudence.

Le site internet de l'association est déprécié sur une période de 3 ans à partir de son lancement.

Dépréciations d'actifs

Pour tous les actifs, il est vérifié à chaque date du bilan s'il existe des signes que la valeur comptable de l'actif dépasse la valeur réalisable (valeur la plus élevée entre la valeur nette de marché et la valeur d'usage). En cas de perte de valeur, la valeur comptable est réduite à la valeur réalisable, la dépréciation (ou "impairment") étant imputée sur le résultat de la période.

Opérations hors bilan

Les engagements conditionnels et les autres engagements ne devant pas être portés au bilan sont évalués et publiés à chaque date du bilan. Si les engagements conditionnels et les autres engagements ne devant pas être portés au bilan conduisent à une sortie de fonds sans apport de fonds utilisable et que cette sortie de fonds est vraisemblable et peut être estimée, une provision est constituée.

Au 30 juin 2025 et à l'instar de l'année précédente, il n'existe aucune opération hors bilan et aucun besoin de provision.

Annexe des comptes de l'association au 30 juin 2025

Explications relatives aux comptes annuels

1. Tableau des immobilisations

1.a. Tableau des immobilisations corporelles

	Mobilier et matériel		Matériel informatique		Total	
	2024-25	2023-24	2024-25	2023-24	2024-25	2023-24
Valeurs d'acquisition 01.07	175	175	5'120	4'851	5'295	5'026
Entrées	-	-	-	269	-	269
Sorties	-	-	-	-	-	-
Valeurs d'acquisition au 30.06	175	175	5'120	5'120	5'295	5'295
Corrections de valeur cumulées au 01.07	(140)	(105)	(2'400)	(700)	(2'540)	(805)
Amortissements planifiés	(35)	(35)	(1'431)	(1'700)	(1'466)	(1'735)
Dépréciation	-	-	-	-	-	-
Sorties	-	-	-	-	-	-
Corrections de valeur cumulées au 30.06	(175)	(140)	(3'831)	(2'400)	(4'006)	(2'540)
Valeurs comptables nettes	-	35	1'290	2'720	1'290	2'755

1.b. Tableau des immobilisations incorporelles

	Site internet		Total	
	2024-25	2023-24	2024-25	2023-24
Valeurs d'acquisition 01.07	-	9'500	-	9'500
Entrées	-	-	-	-
Sorties	-	-	-	-
Valeurs d'acquisition au 30.06	-	9'500	-	9'500
Corrections de valeur cumulées au 01.07	-	-	-	(6'333)
Amortissements planifiés	-	(9'500)	-	(3'167)
Dépréciation	-	-	-	-
Sorties	-	-	-	-
Corrections de valeur cumulées au 30.06	-	-	-	(9'500)
Valeurs comptables nettes	-	-	-	-

Le site internet financé en 2022 pour CHF 4'500 par les fonds propres de l'association et CHF 5'000 au travers d'un don en nature du prestataire. En dérogation du principe de la valeur du coût d'acquisition, la part de l'actif reçu en don a été déterminé selon la valeur du service estimé par le prestataire.

Annexe des comptes de l'association au 30 juin 2025

2. Personnes et entreprises liées

Les personnes physiques ou morales qui peuvent exercer de manière directe ou indirecte une influence notable sur les décisions financières ou opérationnelles de l'association sont considérées comme liées. Conformément à l'article 46 de la Swiss GAAP RPC 21, les partenaires de projets ne sont pas considérés comme des parties liées s'il n'existe pas d'autres facteurs indiquant une influence déterminante de l'association.

2.a. Membres du comité de l'association

Les membres du comité de l'association sont considérés comme personnes liées.

2.b. Engagements à long terme (Dettes à long terme envers des parties liées)

Les dettes à long terme envers des parties liées proviennent des frais pris en charge par la Présidente pour le compte de l'association. Ces frais sont présentés dans les positions appropriées du compte de résultat. En 2025, la Présidente a décidé d'abandonner sa créance de CHF 16'296 au profit de l'association.

3. Produits nets des ventes de livres

	2024-2025	2023-2024
	CHF	CHF
Ventes brutes de livres	530	888
Variation du stock de livres	(180)	(337)
Produits nets de ventes de livres	350	551

La variation du stock de livres correspond à la valeur à l'actif des livres vendus durant l'exercice. Les charges directes de ventes de livres comprennent les frais de vente en librairie (soit la marge de l'éditeur et du libraire), les frais d'envoi ainsi que les frais financiers d'encaissement.

Compte tenu de la date de parution de l'ouvrage (2020), l'association a décidé de déprécier la valeur du stock en ramenant le prix de revient du livre de CHF 13.22 à CHF 12.00 au 30.06.2024, et de déprécier le solde en 2025.

4. Indemnités des membres dirigeants

Les membres du comité de l'association ne reçoivent pas d'indemnités pour leur engagement au sein d'ÉPICÈNE pour leur activité en tant que membre.

5. Donations à titre gracieux

Les donations à titre gracieux se composent de 10 licences Microsoft 365 Business ainsi que de locaux à Genève de 26m2.

6. Résultat exceptionnel

Les charges exceptionnelles se composent de la dépréciation totale du stock comme détaillé en note 3 pour CHF 22'584 (CHF 2'757 en 2024).

Les produits exceptionnels de l'exercice précédent se composaient de subventions reçues sur l'exercice en lien avec des projets de l'exercice antérieur pour CHF 8'000.

7. Événements postérieurs à la date du bilan

Le Comité a décidé en juillet 2025 de proposer la dissolution de l'association lors d'une assemblée générale extraordinaire qui se tiendra le 20 septembre 2025 à la suite de l'AG ordinaire. Cette décision est motivée par la difficulté à trouver de nouveaux membres au comité, ainsi qu'une nouvelle employée. Il existe donc une incertitude sur la continuité d'exploitation.